

Предотвращение и урегулирование конфликта интересов в организациях.

Основные понятия:

Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника подведомственной организации влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей (осуществление полномочий).

Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника подведомственной организации влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей (осуществление полномочий).

Меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов:

Работник подведомственной организации обязан уведомить работодателя о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, как только ему станет об этом известно.

При нахождении работника подведомственной организации в служебной командировке или вне пределов места работы (отпуск, болезнь) он обязан уведомить работодателя о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в день прибытия к месту прохождения работы.

Порядок уведомления работодателя (его представителя) руководителями областных государственных учреждений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утвержден распоряжением правительства Еврейской автономной области от 22.10.2020 № 473-рп.

Перечень сведений, подлежащих отражению в уведомлении, должен содержать:

- фамилию, имя, отчество должностного лица, на имя которого направляется уведомление;
- фамилию, имя, отчество работника подведомственной организации, представившего уведомление;
- замещаемая должность, наименование структурного подразделения, контактный телефон;

- описание ситуации, при которой личная заинтересованность работника подведомственной организации при исполнении должностных обязанностей приводит или может привести к конфликту интересов;
- описание должностных обязанностей, на исполнение которых может негативно повлиять либо негативно влияет личная заинтересованность;
- предложения по урегулированию конфликта интересов;
- дата подачи уведомления.

В соответствии с пунктом 7.1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ непринятие работником подведомственной организации мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, является правонарушением, влекущем расторжение трудового договора по инициативе работодателя.